

**COMITATO REGIONALE INPS  
PRESSO LA DIREZIONE PROVINCIALE INPS**

**Ricorso ex art. 42 e ss. legge 88/1989**

Il sottoscritto -----, nato -----, residente -----, nella qualità di legale rappresentante pro-tempore della s.r.l. *Alfa*, con sede in---- (P.IVA ---), ai sensi e per gli effetti degli artt. 42 e ss. della L. 88/1989, presenta formale **ricorso** avverso il provvedimento amministrativo INPS n. ---- del ----- avente quale oggetto il disconoscimento del rapporto di lavoro subordinato del dipendente \_\_\_\_\_, codice fiscale XXXXXXXXXXXX, numero di matricola XXXXXXXXXXXX, e avverso l'accertamento ispettivo contenuto nel verbale n. 2018004217 del 29/10/2019.

**Premesso che**

1. In data -----, la s.r.l. *Alfa* assumeva il sig. *Tizio* (C.F.: -----) con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato (cfr. contratto di lavoro all.);
2. A seguito dell'accertamento ispettivo contenuto nel verbale n. 2018004217 del 29/10/2019, come da provvedimento dello scorso 8 gennaio 2020, si disconosceva il rapporto di lavoro subordinato del dipendente \_\_\_\_\_, codice fiscale XXXXXXXXXXXX, numero di matricola XXXXXXXXXXXX, stante la carenza dei requisiti di cui all'**articolo 2094 del codice civile**.
3. L'articolo 2094 del codice civile “definisce prestatore di lavoro subordinato chi si obbliga mediante retribuzione a collaborare nell'impresa, prestando il proprio lavoro intellettuale o manuale alle dipendenze e sotto la direzione dell'imprenditore”
4. A seguito del provvedimento n prot. dello scorso 8 gennaio 2020, si dichiarava il suindicato rapporto di lavoro subordinato invalido ai fini dell'assicurazione obbligatoria e del conseguente riconoscimento delle tutele previdenziali ed assistenziali del dipendente sig. \_\_\_\_\_;
5. In realtà, il rapporto di lavoro subordinato del dipendente \_\_\_\_\_ era perfettamente valido e sussistente giacché lo stesso, rispettava un preciso orario di lavoro spalmato su xx giorni settimanali, seguiva le direttive del datore di lavoro che venivano impartite tramite email, messaggi in chat, sms, nonché informalmente sul luogo di lavoro ossia presso i cantieri dove l'azienda edile prestava la propria attività di soggetto appaltatore,
6. In particolare il sig. \_\_\_\_\_ aveva prestato servizio con le mansioni di \_\_\_\_\_, nei seguenti cantieri, avendo lo stesso un CV caratterizzato da elevato grado di affidabilità e professionalità
7. si rappresenta infine che la ALFA SRL è stata oggetto di ben sedici verifiche da parte degli organi dello Stato, negli ultimi xx mesi, anche relative al lavoro in nero, risultando sempre in regola con gli obblighi previsti dalle norme di legge.

Tutto ciò premesso e rilevato, il sottoscritto -----, nella spiegata qualità, **chiede**, previo accertamento del rapporto di lavoro subordinato del sig. *Tizio*, l'**annullamento** del provvedimento

INPS prot. N. ---- del -----.

In caso di rigetto o di mancanza di riscontro nei termini di legge, sarà adita la competente autorità giudiziaria, con oneri di lite a carico di codesto Ente.

Si allegano i seguenti documenti:

- 1) Comunicazione INPS prot. N. --- del ----;
- 2) Lettera di assunzione del lavoratore;
- 3) Modello CUD del lavoratore;
- 4) Ultima busta paga del lavoratore;
- 5) Ricevute di invio della comunicazione di inizio del rapporto di lavoro.

Luogo e data.

Firma